



**Manuel des tâches et responsabilités
des membres du Conseil d'administration du
COMITÉ FRANCOQUEER DE L'OUEST
(CFQO)**



Notre mission

La mission du Comité FrancoQueer de l'Ouest est de mener le dialogue sur les enjeux de la diversité sexuelle et de genre afin de sensibiliser les milieux francophones minoritaires aux identités 2SLGBTQIA+

Notre mandat

Le Comité FrancoQueer de l'Ouest est la ressource connexe 2SLGBTQIA+ pour les personnes d'expression française en situation minoritaire dans l'Ouest Canadien.

Notre logo

Une abeille au milieu d'une alvéole. Tel est l'image corporative sous laquelle évolue le Comité FrancoQueer de l'Ouest.

- L'abeille, sensible et résiliente, est le symbole par excellence de la collaboration, du travailler ensemble.
- L'alvéole, forme hexagonale forte et naturelle, représente la ruche. C'est la capacité infinie du groupe à l'œuvre, acharné à bâtir un dessein dans lequel les forces individuelles servent un idéal collectif. C'est la protection que nous offrons aux personnes qui cherchent leurs semblables, leur place parmi les autres.
- Un essaim d'abeilles est présage d'une récolte fructueuse, et ce, quel que soit le fruit de ses labeurs. Plus grand est le groupe, plus formidable sera son butin.

Joins-toi à notre ruche!

Nos membres

Le membership du CFQO se constitue de :

- membres adultes
- membres jeunesse
- membres associé.e.s.

Les trois types de membership comprennent des critères et droits différents, mais tout.e membre en règle peut siéger sur le CA et s'engager dans l'organisation à titre de bénévole.



Pour plus d'informations sur les types de membership, [veuillez consulter nos statuts et règlements.](#)

Pourquoi t'engager auprès du CFQO?

Le CFQO est un organisme dont la fibre mère est de soutenir l'inclusion sociale sous toutes ses formes, en particulier celle des personnes 2SLGBTQIA+.

En t'engageant avec nous, non seulement tu acquiers une expérience pertinente en gouvernance, en gestion, en finances et en relations interpersonnelles, mais tu contribues à faire rayonner la langue française en milieu minoritaire.

Le Conseil d'administration du CFQO

Il y a neuf (9) postes au sein du Conseil d'administration du CFQO. Ces postes ne peuvent être comblés que par des membres en règle du CFQO. Le Conseil d'administration est composé de cinq (5) directions et jusqu'à quatre (4) conseiller.e.s généraux.

Les membres du CA sont élu.e.s à l'Assemblée générale annuelle à chaque année et les rôles internes du CA sont élus durant la première rencontre du CA suite à l'AGA.

Responsabilités

- Veiller à la planification et à l'organisation des divers projets du CFQO et appuyer l'équipe interne.
- Veiller au bon fonctionnement de l'administration et à la bonne santé financière de l'organisme.
- Participer à la planification stratégique et à l'établissement des priorités de l'organisme.
- Agir à titre d'employeur avec le personnel (embauche, supervision lorsque nécessaire, élaboration des descriptions de poste, l'évaluation du personnel, etc.)
- Maintenir des politiques organisationnelles pertinentes et à jour.

Quels sont les rôles au sein du CA?

- Direction en équité
- Direction des finances
- Direction des communications



- Direction du membership adulte
- Direction du membership jeunesse
- Conseiller.e général.e

IMPORTANT: Le CA fonctionne d'une manière non-hiérarchique. Cette même approche est appliquée dans les relations avec le personnel, et ce, tout en maintenant une gestion réaliste et efficace.

Engagement de temps

L'engagement de temps au sein du CA peut varier d'une semaine à l'autre selon le calendrier du CFQO et ses activités courantes. Notre structure est souple et s'adapte aux horaires variés des membres de notre CA, à condition qu'ils soient capables d'assister aux rencontres régulières.

Les rencontres régulières du CA se font à chaque mois, avec une pause durant les vacances d'été et d'hiver.

Les mandats des membres du CA sont de deux ans. Un.e membre ne peut pas être conseiller.e du CA pour plus que trois (3) mandats consécutifs.

Les mandats des directions sont d'un an, et se font réélir à chaque année à l'intérieur du CA. Les directions peuvent être réélues jusqu'à un maximum de trois (3) mandats consécutifs.

Aperçu de l'engagement des membres du CA

- Des rencontres régulières mensuelles de 2 heures maximum, ouvertes au personnel et aux membres du CFQO ;
- Des rencontres extraordinaires du CA (le cas échéant) ;
- Participation au besoin sur les comités ad hoc (ex. Révisions des statuts et règlements, embauche) ;
- Participation au besoin aux formations du CA et personnel ;
- Participation au besoin au processus de visionnement ou planification stratégique
- Consultation du Slack de l'organisme (notre mode principal de communication), et ce, au moins une fois par semaine;
- Réponse prompte aux courriels, Doodlepoll, tout autre communication.



Structure

Le siège social du Comité FrancoQueer de l'Ouest se trouve à Edmonton, AB (Traité 6).

Cela étant dit, les rencontres du CA se font par Zoom afin de faciliter la venue de membres de partout.

Les rencontres sont relativement informelles et les décisions sont prises par un simple vote majoritaire. La responsabilité de présidence de la rencontre est partagée par les Directions, et se détermine à tour de rôle.

Aucune expérience n'est nécessaire pour rejoindre le Conseil d'administration du CFQO, mais les compétences et expériences suivantes sont un atout :

- Connaissances du CFQO et/ou son programmation, ses services et ressources
- Connaissances, expérience ou sensibilité aux enjeux 2SLGBTQIA+, francophones en situation minoritaires ou de justice sociale.
- Compréhension des mandats, politiques et pratiques anti-oppressives
- Travail et communication dans un cadre bénévole, communautaire et à but non-lucratif
- Gestion de budgets
- Rédaction de politiques

Déclaration sur l'équité du CFQO:

Comme organisme, notre travail s'axe sur la reconnaissance, l'inclusion et la célébration des identités et expériences 2SLGBTQIA+ dans toutes ses dimensions et pluralités. Nous encourageons fortement les candidatures des personnes autochtones, et racisées, des personnes en situation de handicap ou d'expérience neurodiverse, des femmes, des personnes trans et nonbinaires.

Les perspectives et contributions apportées par notre CA ajoutent énormément à nos outils et approches visant une francophonie inclusive. Nous accueillons chaleureusement les personnes



allié.e.s qui veulent appuyer la communauté 2SLGBTQIA+ en contribuant de leur temps et connaissances aux travaux du CA.