



COMITÉ
FRANCOQUEER
DE L'OUEST

2025-2026

*PLUS VISIBLES
QUE JAMAIS !*

RAPPORT ANNUEL

Table des matières

INTRODUCTION

<i>Mot de la Direction</i>	4
<i>Mot de la Gouvernance</i>	5
<i>Mission, Vision, Valeurs</i>	6
<i>L'équipe</i>	7

PROGRAMMATION

<i>Projets et initiatives</i>	8
<i>Communication et rayonnement</i>	18
<i>Prises de position</i>	20
<i>Ateliers</i>	21
<i>Partenariats</i>	23

ADMINISTRATION

<i>Gouvernance</i>	25
<i>Processus internes</i>	28
<i>États financiers</i>	Annexe

MOT DE LA DIRECTION



Martin Bouchard (il/lui)
Direction générale

PLUS VISIBLES QUE JAMAIS : GRANDIR MALGRÉ LE CLIMAT

L'année 2025-2026 a été marquée par une réalité paradoxale : alors que les discours anti-2SLGBTQIA+ continuent de gagner du terrain dans plusieurs sphères de la société, le CFQO n'a jamais été aussi visible, sollicité et actif. Dans un climat parfois difficile, nous avons choisi de grandir plutôt que de reculer.

Cette année, nous avons consolidé notre rôle de référence pour les enjeux francoqueers dans l'Ouest et le Nord canadien. De plus en plus de partenaires, d'institutions, de médias et de membres de la communauté se tournent vers nous pour mieux comprendre les réalités 2SLGBTQIA+ en contexte francophone minoritaire. Cette reconnaissance témoigne de la pertinence de notre travail, mais aussi du besoin grandissant d'espaces inclusifs, sécuritaires et francophones.

Face aux défis actuels, nous avons continué à prendre la parole, à défendre nos communautés et à faire entendre des voix trop souvent marginalisées. Que ce soit par nos projets, nos formations, nos interventions médiatiques ou nos prises de position publiques, nous avons réaffirmé notre engagement envers une francophonie où chaque personne peut vivre pleinement son identité.

Cette croissance repose sur le travail exceptionnel de notre équipe, l'engagement de notre conseil d'administration, la confiance de nos partenaires et le soutien de nos bailleurs de fonds. Ensemble, nous avons poursuivi la professionnalisation de l'organisme, renforcé nos programmes et élargi notre portée dans plusieurs provinces et territoires.

Plus visibles que jamais, nous abordons l'avenir avec confiance. Car malgré le climat actuel, nous continuons de grandir, d'innover et de bâtir des communautés francophones plus inclusives pour les générations présentes et futures.

Au nom de toute l'équipe, merci à toutes les personnes et organisations qui rendent cette mission possible.

MOT DE LA GOUVERNANCE



Elizabeth Rush
(iel, accords féminins)
Présidence

UNE GOUVERNANCE PLUS VISIBLES QUE JAMAIS

L'année 2025-2026 a démontré à quel point une gouvernance forte et représentative demeure essentielle pour soutenir la croissance du CFQO. Dans un contexte où les communautés 2SLGBTQIA+ font face à des défis grandissants, le conseil d'administration a poursuivi son travail avec conviction, en veillant à ce que les réalités francoqueers de l'Ouest et du Nord canadien demeurent au cœur de nos décisions.

Nous souhaitons remercier chaleureusement Nathalie Astruc, qui a quitté la présidence en cours de mandat. Son engagement et son leadership auront contribué à accompagner une période importante de développement pour notre organisme.

Tout au long de l'année, les membres du conseil d'administration ont mis à profit leurs expériences, leurs expertises et leurs ancrages régionaux afin de soutenir l'évolution du CFQO. Ensemble, nous avons continué à bâtir une gouvernance inclusive, collaborative et enracinée dans les besoins des communautés que nous servons.

Alors que le CFQO gagne en visibilité et en influence, notre responsabilité collective grandit elle aussi. Plus que jamais, nous sommes déterminé-es à faire entendre les voix francoqueers, à soutenir le travail de l'équipe permanente et à assurer la pérennité d'une organisation forte, rassembleuse et tournée vers l'avenir.

Merci à toutes les personnes qui contribuent à faire avancer cette mission de vouloir créer des communautés où les personnes francoqueers sont visibles, audibles, et chéries. C'est ensemble que nous continuons de grandir, malgré le climat, et de bâtir des communautés plus inclusives pour toutes.

MISSION

La mission du Comité FrancoQueer de l'Ouest (CFQO) est d'appuyer, de promouvoir, de rassembler et d'autonomiser les personnes d'expression française 2SLGBTQIA+ en situation minoritaire de l'Ouest canadien. Le CFQO mène le dialogue pour sensibiliser la communauté sur les enjeux propres à la diversité sexuelle et de genre.

VISION

Les FrancoQueers de l'Ouest, c'est-à-dire les personnes d'expression française issues de la diversité sur le plan du genre et de l'orientation sexuelle dans l'Ouest du Canada, affirment fièrement leur identité intersectionnelle, et sont accueillies, acceptées et se sentent en sécurité dans toutes les sphères de leur vie.

VALEURS

Responsabilisation communautaire

Nous nous engageons à prendre des initiatives proactives pour améliorer notre environnement social et politique en responsabilisant chaque membre de notre communauté à participer activement à la promotion de l'inclusion, de l'égalité et du respect de toutes les identités et orientations.

Apprentissage continu

Nous restons à l'affût des nouvelles tendances et des progrès réalisés dans notre secteur qui peuvent influencer notre travail.

Collaboration

Nous coopérons avec nos membres et avec les partenaires externes pour créer des environnements positifs, productifs et durables.



L'ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Elizabeth Rush (iel) • *Présidence*

Nathalie Astruc (elle) • *Vice-présidence*

Alyson Roussel (elle) • *Trésorerie*

Gabriel Kreiner (il) • *Secrétariat*

Arianne Soumahoro (elle) • *Adhésion adulte*

Sofia Lemay (iel) • *Perspective jeunesse*

Gabriel Alenko-Linden (il) • *Administration*

Pierre Soucy (il) • *Administration*

Ariane Corneau (elle) • *Administration*

PERSONNEL

Martin Bouchard (il) • *Direction générale*

Rose-Eva Forgues-Jenkins (elle) • *Direction de la programmation et du développement communautaire*

Amélia Simard (iel) • *Développement communautaire, TransÉquité*

Victor Yin (iel) • *Technologies, Espaces sécuritaires*

Émanuel Dubbeldam (il) • *Développement communautaire*

Retraite d'équipe en février 2026



PROJETS ET INITIATIVES

TransÉquité



Amélia Simard
(iel, accords féminins)
Chargée de projet

Grâce au soutien de Santé Canada, le projet TransÉquité poursuit son déploiement afin de favoriser une meilleure inclusion des personnes trans et nonbinaires francophones dans les systèmes de santé des provinces de l'Ouest.

L'année 2025-2026 marquait la deuxième année de ce projet de quatre ans, et les avancées réalisées jusqu'à maintenant sont très encourageantes.

Le travail de concertation interprovinciale continue de prendre forme grâce à la mobilisation de partenaires, aux consultations communautaires ainsi qu'au développement progressif d'outils et de ressources en français destinés au personnel soignant.

À travers TransÉquité, nous souhaitons contribuer à bâtir des milieux de soins plus accessibles, inclusifs et adaptés aux réalités des communautés trans et nonbinaires francophones de l'Ouest canadien.

Bailleurs de fonds du projet

Canada



Partenaires du projet



L'image de marque du projet



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

Impacts

Financé par le ministère de Femmes et Égalité des genres Canada, Impacts poursuivait en 2025-2026 sa deuxième année sur trois. Ce projet structurant vise à renforcer durablement la capacité du Comité FrancoQueer de l'Ouest à influencer les espaces de pouvoir dans l'Ouest canadien et les territoires, afin d'y faire entendre les réalités francoqueers de façon plus stratégique et concertée.

Au cours de cette année, le projet a notamment permis la tenue d'une dizaine de formations approfondies en gouvernance, adaptées aux réalités des organismes communautaires francophones et 2SLGBTQIA+.

Ces formations ont abordé des enjeux concrets liés aux rôles et responsabilités des conseils d'administration, aux pratiques de gouvernance inclusive, aux dynamiques de pouvoir, ainsi qu'au développement d'une relève engagée et outillée.

Guide de lobbying, créé avec l'appui de Géorgie Gagné dans le cadre du projet IMPACTS

Baillleur de fonds du projet

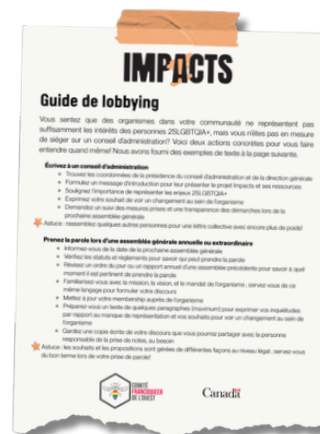
Canada

Partenaires du projet



L'Académie Discitus Academy

L'image de marque du projet



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

FIERTÉ D'ENTREPRENDRE



Victor Yin
(il/iel, accords masculins)
Chargé de projet

Cette année a marqué la conclusion du projet Fierté d'entreprendre, une initiative novatrice visant à soutenir l'entrepreneuriat 2SLGBTQIA+ francophone dans l'Ouest canadien. Grâce à une combinaison de formations, de mentorat, d'accompagnement et de réseautage, ce projet aura permis d'outiller de nombreuses personnes entrepreneures à différentes étapes de leur parcours.

Réalisé en partenariat avec plusieurs organismes économiques et soutenu financièrement par la Chambre de commerce 2ELGBTQI+ du Canada (CGLCC), le projet s'est conclu par une mission commerciale francoqueer à Montréal — une initiative unique en son genre au Canada. Cette expérience marquante a permis de créer des liens durables, des collaborations concrètes et une véritable synergie entre les participant-es, les partenaires et les milieux entrepreneuriaux rencontrés sur place.

L'image de marque du projet



Bailleurs de fonds du projet



Partenaires du projet



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

Le CFQO tient à remercier chaleureusement toutes les personnes et organisations ayant contribué au succès de cette initiative, ainsi qu'à souligner le travail exceptionnel de Victor Yin, qui a piloté ce projet complexe avec rigueur, professionnalisme et énormément de dévouement.

FIERTÉ D'ENTREPRENDRE - PHOTOS



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

Ma langue, Ma Fierté

Cette année, le CFQO a lancé une véritable image de marque autour de ses présences dans les défilés de la Fierté à travers l'Ouest canadien avec l'initiative Ma langue, ma fierté. Pensée comme un rassemblement visible, festif et francophone, cette bannière accompagnera désormais nos participations futures dans plusieurs villes de l'Ouest.

En 2025-2026, le CFQO a marché dans les défilés de la Fierté d'Edmonton, de Calgary et de Victoria grâce à l'implication précieuse de bénévoles et de membres du personnel profondément engagés envers nos communautés.

Et nous avons bien l'intention de continuer : ce n'est que le début.

Groupe de la parade de Victoria 2025-26

Bailleurs de fonds du projet

Canada

Partenaires du projet



L'image de marque du projet



PROGRAMMATION



PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

Ma langue, Ma Fierté - Victoria, Edmonton, Calgary



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

Le dîner en rose

Le CFQO a obtenu en 2025-2026 un cinquième financement consécutif de la Fondation Dialogue dans le cadre des Rendez-vous de la francophonie afin de présenter Le dîner en rose à Edmonton.

Cette édition toute spéciale, à saveur burlesque et avec des artistes 100% féminin ou non-binaire, a une fois de plus mis en valeur des performances artistiques queer entièrement francophones dans l'Ouest canadien.

À travers ce projet, le CFQO poursuit son engagement à faire rayonner la culture francoqueer dans des régions où ce type d'espace artistique demeure encore rare.

Bailleurs de fonds du projet



Partenaire du projet



Poster et photos de l'événement

PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

CINQUIÈME LEVER DU DRAPEAU FRANCO-ALBERTAIN QUEER

Cette année a eu lieu la cinquième cérémonie de lever du drapeau franco-albertain queer à Edmonton. Cet événement annuel est devenu un rendez-vous important pour célébrer la diversité, la visibilité et l'inclusion au sein de la francophonie albertaine.

À cette occasion, le CFQO a reçu un parchemin officiel de l'honorable Janis Irwin, députée de la circonscription d'Edmonton-Highlands-Norwood, en reconnaissance de sa contribution au mieux-être et à l'épanouissement des communautés francoqueers.

La cérémonie a également été marquée par la remise du Prix Hexagone Arc-en-Ciel à Parallèle Alberta pour son engagement exemplaire envers les communautés 2SLGBTQIA+ francophones. Plusieurs personnes ont pris la parole durant l'événement, dont Justine Fallu de IA'CFA, Marie Constant, Amy Vachon-Chabot de la Fédération des parents francophones de l'Alberta, Sakâw Laboucan et Colin Champagne de la Fondation franco-albertaine.



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

TROUSSE ANTI-HAINE 2SLGBTQIA+

Dans le cadre du programme Volet IV – Action anti-haine de la Secrétariat du Québec aux relations canadiennes, le Comité FrancoQueer de l'Ouest poursuit un projet structurant de trois ans développé en collaboration avec GRIS-Montréal et le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence.

L'année 2025-2026 est au chevauchement de deux années de ce chantier interprovincial, consacrée principalement à la concertation des expertises et à la mise en commun des connaissances des différents partenaires. Ce travail collaboratif a permis d'aboutir à une première ébauche d'outils éducatifs et de sensibilisation destinés aux jeunes, aux personnes alliées ainsi qu'au personnel enseignant francophone de l'Ouest canadien.

Le projet vise à jeter les bases d'une réponse concertée face aux phénomènes de discrimination, de radicalisation et de discours haineux ciblant les communautés 2SLGBTQIA+ francophones, dans un contexte où ces enjeux prennent une place grandissante dans l'espace public et numérique.

Bailleurs de fonds du projet



Partenaires du projet



L'image de marque du projet



PROGRAMMATION

PROJETS ET INITIATIVES (CONT.)

TROUSSE ANTI-HAINE 2SLGBTQIA+

Dans le cadre du programme Volet IV – Action anti-haine de la Secrétariat du Québec aux relations canadiennes, le Comité FrancoQueer de l'Ouest poursuit un projet structurant de trois ans développé en collaboration avec GRIS-Montréal et le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence.

L'année 2025-2026 est au chevauchement de deux années de ce chantier interprovincial, consacrée principalement à la concertation des expertises et à la mise en commun des connaissances des différents partenaires. Ce travail collaboratif a permis d'aboutir à une première ébauche d'outils éducatifs et de sensibilisation destinés aux jeunes, aux personnes alliées ainsi qu'au personnel enseignant francophone de l'Ouest canadien.

Le projet vise à jeter les bases d'une réponse concertée face aux phénomènes de discrimination, de radicalisation et de discours haineux ciblant les communautés 2SLGBTQIA+ francophones, dans un contexte où ces enjeux prennent une place grandissante dans l'espace public et numérique.

Bailleur de fonds du projet



Partenaires du projet



L'image de marque du projet



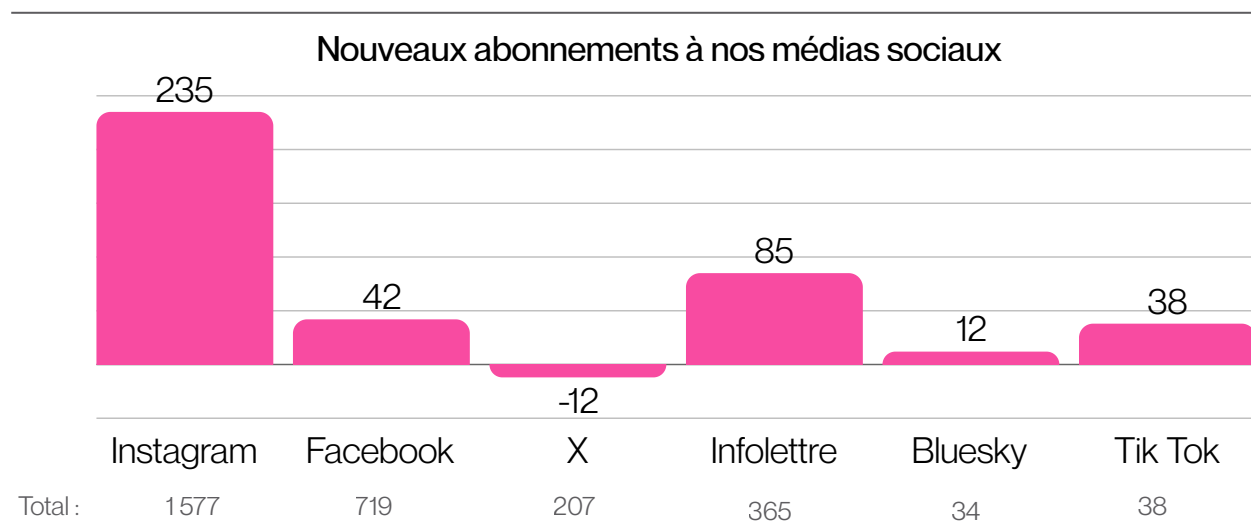
PROGRAMMATION

COMMUNICATION ET RAYONNEMENT

Le CFQO a poursuivi en 2025-2026 le développement de sa présence numérique et de ses outils de communication afin de mieux rejoindre les communautés francoqueers de l'Ouest et des territoires. Dans un contexte où les réseaux sociaux occupent une place centrale dans les échanges et la mobilisation communautaire — particulièrement chez les jeunes — il est essentiel pour notre organisme d'y maintenir une présence active et réfléchie.

En plus de consolider notre présence sur Instagram et Facebook, nous avons élargi notre rayonnement avec des plateformes comme TikTok, nous permettant de diversifier nos approches et de rejoindre de nouveaux publics.

Notre visibilité médiatique continue de croître, confirmant progressivement le rôle du CFQO comme voix francophone 2SLGBTQIA+ importante dans l'Ouest canadien.



La diminution continue du nombre d'abonné-e-s sur X (anciennement Twitter) reflète une tendance générale de désengagement envers cette plateforme, dont l'évolution récente s'aligne de moins en moins avec les valeurs portées par notre organisation et nos communautés.

PROGRAMMATION

COMMUNICATION (CONT.)

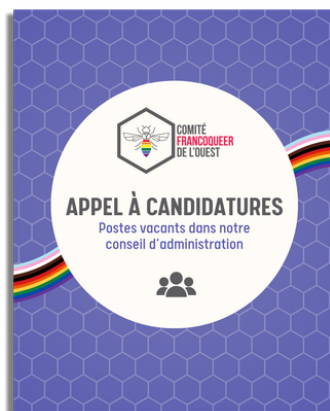
Nous poursuivons notre travail en communications en développant progressivement une banque de modèles et d'outils visuels réutilisables. Cette approche nous permet d'assurer une plus grande uniformité dans nos communications, de réduire le temps consacré à la création de contenu et de maintenir une présence professionnelle et reconnaissable sur l'ensemble de nos plateformes.

En consolidant nos pratiques de communication, nous renforçons notre capacité à rejoindre efficacement nos publics cibles tout en mettant en valeur le dynamisme et le professionnalisme du CFQO.



Ci-dessus : Nos communiqués de presse sont dorénavant uniformisés par leur couleur et leur mise en page et leur couleur (rouge pour ce qui est négatif, violet pour neutre, et vert pour positif)

Ci-dessous : Nos publications (qu'elles soient un appel à l'action, un résumé éducatif, ou une célébration) sont uniformisées par les graphiques et les polices utilisés.



PROGRAMMATION

PRISES DE POSITION

Au cours de l'année 2025-2026, le CFQO a continué d'assumer son rôle de vigie et de porte-voix des communautés 2SLGBTQIA+ francophones. Nous sommes intervenus à plusieurs reprises dans l'espace public afin de dénoncer des politiques, des décisions ou des discours susceptibles d'avoir un impact négatif sur nos communautés. Parmi ces interventions, le CFQO a notamment publié un communiqué dénonçant les propos du gouvernement de l'Alberta concernant l'implantation d'une interdiction de certains livres dans les écoles.

Par l'entremise de communiqués, de lettres ouvertes, d'entrevues médiatiques et de prises de position publiques, nous avons continué à défendre les droits des personnes queers et à contribuer à un débat public fondé sur les faits, le respect et l'inclusion. Ces interventions font partie intégrante de notre mission de sensibilisation et de notre engagement à bâtir des communautés francophones plus accueillantes et sécuritaires pour toutes et tous.



PROGRAMMATION

ATELIERS

Afin de faciliter la compilation et l'analyse des évaluations, nous utilisons un formulaire accessible par code QR à la fin de chaque atelier. Cette approche nous permet d'obtenir un portrait global de nos résultats en temps réel. Les données recueillies démontrent la stabilité de l'ensemble de nos indicateurs de satisfaction.

Voici quelques-uns des points saillants :

Familiarité avec les enjeux 2SLGBTQIA+

Avant l'atelier



Après l'atelier



Niveau de satisfaction

Avec l'animation



Avec le niveau d'organisation



Nombre d'ateliers présentés

31

Nombre de participant·e·s

362

Régions atteintes

AB, CB, SK,
MB, YT, TNO

PROGRAMMATION

ATELIERS

Retours de la communauté

Nous recueillons avec intérêt les commentaires et retours des personnes qui participent à nos ateliers dans l'optique d'améliorer notre offre et mesurer son impact. Voici quelques-uns des commentaires reçus :

« Atelier très intéressant pour ouvrir les esprits, se mettre à jour et apprendre ! »

« [Les animatrices] ont essayé de répondre à nos questions et [...] ont adapté la présentation à notre type de travail. »

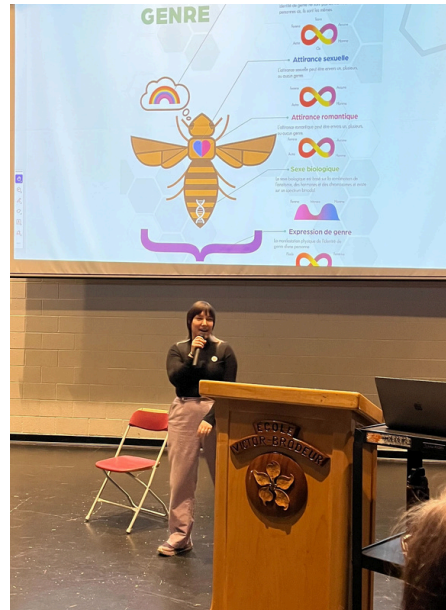
« L'engagement [des] représentants du groupe était super car il y a de l'interaction des deux cotés. »

« C'était un superbe atelier. J'en suis sorti avec beaucoup de sujets démystifiés. Merci ! »

« Les témoignages rendent ça vraiment vivant. »

« I'd like to emphasize that I found the training very enriching and well-constructed, especially for someone who is already interested in the subject. »

« Le panel était fort émouvant. »



PROGRAMMATION

PARTENARIATS



Milieux inclusifs engagés

RÉSEAU DIALOGUE ET CERTIFICATION MILIEUX INCLUSIFS ENGAGÉS (CMIE)

Au cours de l'année, le CFQO a développé un partenariat avec le Réseau Dialogue afin de bonifier et de moderniser sa Certification Milieux inclusifs engagés (CMIE). Cette démarche nous a permis d'améliorer le contenu de la certification, de produire de nouvelles capsules vidéo et d'enrichir les outils d'accompagnement offerts aux organisations participantes.

La CMIE vise à accompagner les employeurs, organismes et institutions dans la création d'environnements plus accueillants et inclusifs pour les personnes 2SLGBTQIA+. À travers des formations, des outils concrets et un processus d'amélioration continue, la certification aide les organisations à renforcer leurs pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

Ce travail s'inscrit dans la continuité du projet Fierté d'entreprendre, initialement développé grâce à un financement ponctuel et que le CFQO a choisi de rendre permanent afin de répondre à un besoin bien réel dans les communautés francophones de l'Ouest et du Nord. En intégrant cette initiative à nos activités régulières et en poursuivant son développement avec des partenaires comme le Réseau Dialogue, nous assurons sa pérennité et maximisons son impact auprès des milieux de travail francophones.



PARALLÈLE ALBERTA

Le CFQO poursuit sa collaboration avec Parallèle Alberta dans le cadre du projet Cap vers l'emploi, une initiative visant à favoriser l'intégration professionnelle des personnes 2SLGBTQIA+ francophones. Grâce à ce partenariat, les membres de nos communautés peuvent être orienté-es vers des services d'employabilité adaptés à leurs réalités et bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans leurs démarches professionnelles.

Le projet permet d'offrir gratuitement du soutien en recherche d'emploi, en préparation aux entrevues, en rédaction de curriculum vitæ et dans l'élaboration de parcours professionnels.

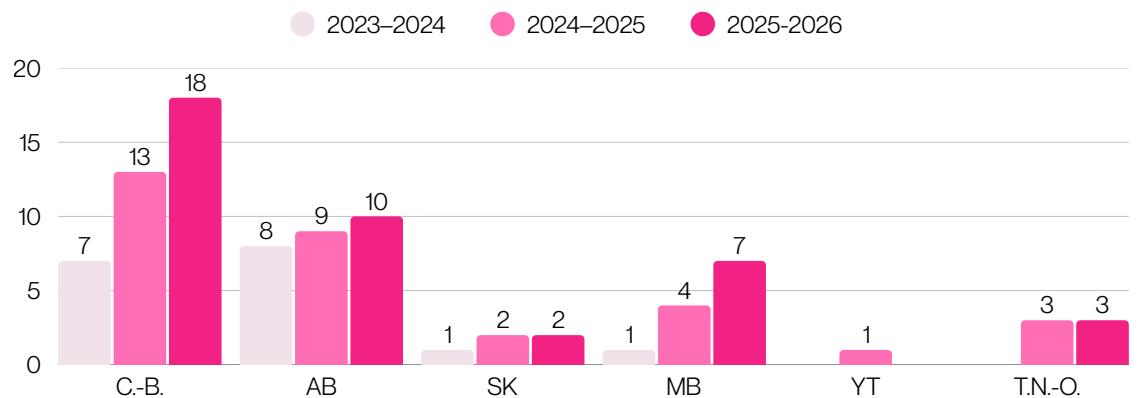
PROGRAMMATION

PARTENARIATS (CONT.)

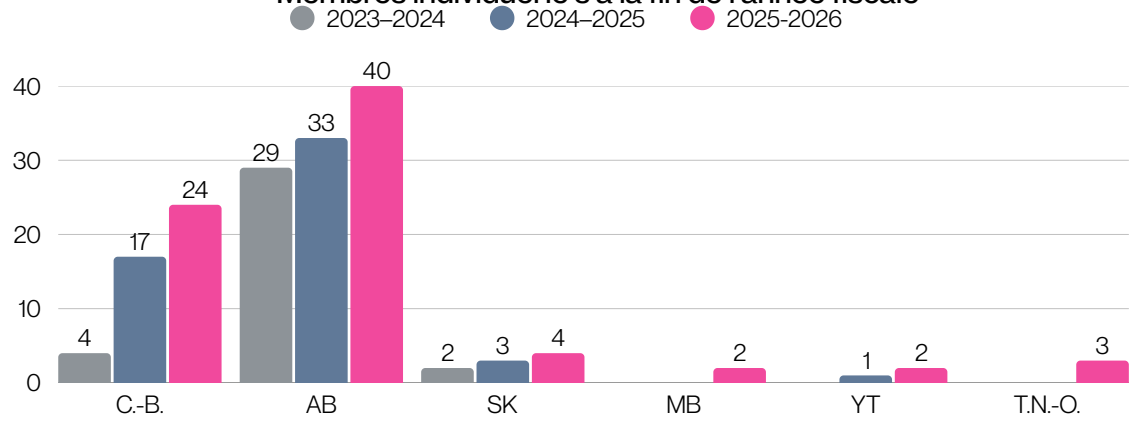
Notre réseau de partenaires financiers s'est élargi de façon significative, témoignant de la crédibilité croissante du CFQO. Nous sommes fiers de compter un plus grand nombre de bailleurs de fonds qui soutiennent concrètement notre mission, ce qui nous permet d'offrir des services mieux structurés, plus fréquents et mieux répartis dans le territoire.

De même, notre base de membres associatifs s'est renforcée, avec une augmentation notable d'organisations qui choisissent de s'allier à nous pour porter ensemble la voix des personnes 2SLGBTQIA+ francophones.

Membres associatifs à la fin de l'année fiscale



Membres individuel-le-s à la fin de l'année fiscale



PROGRAMMATION

RETRAITE ANNUELLE : PAROLES DE NOS COMMUNAUTÉS

La retraite annuelle du CFQO, tenue à Victoria sous le thème Paroles de nos communautés, a offert un espace de réflexion, d'apprentissage et de planification pour les membres du conseil d'administration et de l'équipe.

Au programme figuraient une conférence d'ouverture de Marina Toptchian sur le thème Courir pour exister, une présentation de Guy Choquet portant sur l'actualisation des luttes queer du passé ainsi qu'un atelier animé par Vincent Mousseau explorant les structures de pouvoir et leurs relations avec les communautés 2SLGBTQIA+ racisées.

La retraite a également permis de mettre en valeur plusieurs initiatives du CFQO à travers une série de présentations portant notamment sur la fin du projet Fierté d'entreprendre, les impacts des Fiertés, le programme TransÉquité, Cap vers l'emploi et les orientations stratégiques de l'organisme.

L'événement s'est conclu par une activité de conversations courageuses et une cérémonie de clôture animées par France Stohner.



GOUVERNANCE

PRIX HEXAGONE ARC-EN-CIEL

Cette année, le Comité FrancoQueer de l'Ouest a eu le plaisir de remettre le Prix Hexagone Arc-en-Ciel à Parallèle Alberta, en reconnaissance de son engagement remarquable envers l'inclusion et le bien-être des communautés 2SLGBTQIA+ francophones.

Par l'entremise de son programme Cap vers l'emploi, Parallèle Alberta contribue concrètement à lever les obstacles à l'emploi et à favoriser l'épanouissement professionnel de nombreuses personnes issues de nos communautés. Cette collaboration exemplaire démontre l'importance de bâtir des partenariats solides afin de créer des milieux plus inclusifs, accueillants et équitables.

En soulignant le travail de Parallèle Alberta, le CFQO souhaite reconnaître l'impact positif de cette initiative et célébrer les allié-e-s qui participent activement à faire progresser l'inclusion dans l'Ouest canadien.



ADMINISTRATION

SÉCURITÉ NUMÉRIQUE ET MODERNISATION INTERNE

Dans le cadre de nos efforts de professionnalisation, nous avons entrepris en 2025-2026 une importante démarche visant à renforcer notre sécurité numérique, un enjeu devenu essentiel pour un organisme communautaire œuvrant auprès des communautés 2SLGBTQIA+.

Lors d'une conférence du Réseau Enchanté, nous avons eu l'occasion de rencontrer ODLAN, une entreprise queer spécialisée en accompagnement numérique, qui nous a accompagné-es dans l'amélioration de nos pratiques internes et de notre sécurité en ligne, un aspect qui nécessitait une modernisation importante.

Cet accompagnement nous a notamment permis de développer une politique de confidentialité officielle pour le CFQO, désormais accessible publiquement : [Politique de confidentialité du CFQO](#).

L'ensemble de l'équipe a également participé à deux formations sur la sécurité numérique afin d'adopter de meilleures pratiques pour la gestion des mots de passe, des accès et des données de l'organisation.

Dans la continuité de cette démarche, nous avons investi dans une plateforme centralisée de gestion des mots de passe, Bitwarden, permettant une gestion beaucoup plus sécuritaire, structurée et durable de nos accès organisationnels.

Bien que souvent invisibles pour le public, ces améliorations jouent un rôle fondamental dans la pérennité, la crédibilité et la résilience de notre organisation.

PROCESSUS INTERNES

MODERNISATION DE NOS PRATIQUES EN RESSOURCES HUMAINES

Cette année, nous avons réalisé un travail de mise à jour de nos pratiques en ressources humaines. En raison de la croissance de l'organisation et de la diversité des réalités au sein de notre équipe, notamment entre les postes à temps plein et à temps partiel, il devenait essentiel de mieux structurer certains processus internes afin d'assurer davantage de clarté et d'équité.

Dans cette optique, nous avons collaboré avec Iceberg Management afin de renforcer et moderniser plusieurs de nos politiques RH. Cette démarche nous a permis de mieux identifier certaines zones grises et de mettre en place des pratiques plus cohérentes, équitables et adaptées à la réalité actuelle du CFQO.

Ce travail a mené à une légère mise à jour de notre guide de bienvenue, désormais mieux aligné avec nos valeurs, nos pratiques internes et les réalités du travail au sein d'une organisation francophone pancanadienne en pleine croissance.

ENCADREMENT DE L'UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (IA)

Autre chantier d'importance de la dernière année : l'encadrement de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans nos pratiques de travail quotidiennes. Comme plusieurs organismes communautaires, nous utilisons désormais certains outils numériques d'aide à la rédaction, à l'organisation et aux communications, mais il devenait important d'en baliser l'usage.

Ce travail a mené à la création d'une politique interne en matière d'utilisation responsable de l'IA, permettant de clarifier nos attentes concernant la confidentialité, la protection des données, la transparence ainsi que l'utilisation éthique des outils d'intelligence artificielle.

Cette politique s'applique également à nos partenaires externes, qui doivent en prendre connaissance et accepter de travailler selon ces balises dans le cadre de leurs collaborations avec le CFQO.

ADMINISTRATION

REMERCIEMENTS

Le CFQO ne serait pas ce qu'il est sans l'engagement, la passion et la générosité de celles, ceux et celles qui nous entourent.

Nous adressons nos remerciements les plus sincères à notre équipe, dont le professionnalisme, la créativité et la rigueur font avancer notre mission chaque jour. À nos bénévoles, qui donnent temps, cœur et énergie pour créer des espaces plus inclusifs, merci pour votre dévouement.

Nous remercions également nos partenaires, sans qui bon nombre de nos projets ne verraient le jour. Leur confiance est un moteur essentiel de notre croissance.

Enfin, un immense merci à nos communautés francophones 2SLGBTQIA+ de l'Ouest et du Nord, qui nous inspirent, nous guident et nous rappellent chaque jour pourquoi notre travail est si nécessaire.

